

## Harcèlement et handicap

### **OBJECTIFS**

- ▶ Identifier les situations de harcèlement moral, sexuel ou comportements à risques.
- ▶ Adopter les réflexes pour lutter contre les situations de harcèlement.

### **Méthodes pédagogiques :**

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Apports théoriques et mises en situation pratiques

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

### **Personnes concernées / Prérequis :**

Travailleurs d'ESAT/EA

**Animation** : Intervenant éducatif

**Nombre de participants** : 6 personnes maxi

**Durée** : 3 jours, soit 21 heures

## INTRA

Cette formation peut être organisée  
dans votre établissement  
avec un tarif groupe.



## **PROGRAMME** *Catalogue 2025*

- ▶ Définir le harcèlement
  - qu'est-ce que le harcèlement
  - les personnes concernées
  - les différents rôles : la victime, le témoin, l'auteur
  
- ▶ Reconnaître les différentes formes de harcèlement
  - le harcèlement ordinaire
  - le harcèlement moral
  - le harcèlement sexuel
  - le harcèlement physique
  - le cyberharcèlement ou le harcèlement en ligne
  
- ▶ Les conséquences du harcèlement
  - pour la personne victime
  - pour l'entourage de la victime
  - pour l'environnement professionnel (milieu ordinaire ou protégé)
  
- ▶ Les comportements à adopter pour lutter contre le harcèlement
  - la victime de harcèlement
    - . qui prévenir, et comment
    - . la posture à adopter : vis-à-vis de l'auteur, vis-à-vis des autres
  - le témoin de harcèlement : l'empathie et l'importance de la communication
    - . comment se positionner
    - . comment soutenir la victime
    - . comment communiquer
    - . qui alerter si besoin
  
- ▶ Les auteurs de harcèlement
  - les différents types de profils
  - leurs motivations
  - de la taquinerie au harcèlement : des limites à identifier et à respecter
  - leur faire prendre conscience de leurs actes et de leurs conséquences

