Tel : 05 46 50 64 63
E-mail : contact@gerfiplus.fr

Réf. **VAC19**

Harcèlement et handicap

OBJECTIFS

- Identifier les situations de harcèlement moral, sexuel ou comportements à risques.
- Adopter les réflexes pour lutter contre les situations de harcèlement.

Méthodes pédagogiques :
Autoévaluation en amont de la formation
Recueil des attentes
Apports théoriques et mises en situation pratiques
Remise d'un support écrit. Fin de formation : évaluation des acquis et de la satisfaction

Personnes concernées : Travailleurs d'ESAT/EA

Prérequis : aucun prérequis

Animation : Intervenant éducatif

Nombre de participants : personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

Intra : Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe (nous consulter).

PROGRAMME *Catalogue 2025*

▶ Définir le harcèlement
- qu'est-ce que le harcèlement
- les personnes concernées
- les différents rôles : la victime, le témoin, l'auteur

▶ Reconnaître les différentes formes de harcèlement
- le harcèlement ordinaire
- le harcèlement moral
- le harcèlement sexuel
- le harcèlement physique
- le cyberharcèlement ou le harcèlement en ligne

▶ Les conséquences du harcèlement
- pour la personne victime
- pour l'entourage de la victime
- pour l'environnement professionnel (milieu ordinaire ou protégé)

▶ Les comportements à adopter pour lutter contre le harcèlement
- la victime de harcèlement
  . qui prévenir, et comment
  . la posture à adopter : vis-à-vis de l'auteur, vis-à-vis des autres
- le témoin de harcèlement : l'empathie et l'importance de la communication
  . comment se positionner
  . comment soutenir la victime
  . comment communiquer
  . qui alerter si besoin

▶ Les auteurs de harcèlement
- les différents types de profils
- leurs motivations
- de la taquinerie au harcèlement : des limites à identifier et à respecter
- leur faire prendre conscience de leurs actes et de leurs conséquences