

La dimension humaine dans les métiers du social et médico-social

OBJECTIFS

- ▶ Mieux saisir et s'approprier la dimension humaine et inter-humaine des métiers de l'accompagnement.
- ▶ Mieux se positionner dans la relation, tant à l'usager qu'au système institutionnel.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation
Recueil des attentes
Études de cas, apports théoriques, vidéo
Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Tout personnel travaillant auprès de personnes en situation de handicap ou de fragilité

Animation : Conseil spécialisé en action sociale, titulaire CAFERUIS, Master 2 en encadrement, pilotage, développement en intervention sociale

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Les dimensions et les valeurs de l'accompagnement
 - le sujet en relation
 - accompagnant et accompagné
 - l'humanisme
 - le concept d'inclusion
 - la posture clinique
 - le « prendre soin » et la présence à l'autre
 - l'éthique de l'accompagnement

- ▶ La dimension affective de l'accompagnement
 - contenance et sécurité psychique
 - la toute-puissance (lecture psychanalytique)
 - la juste distance et les outils à disposition

- ▶ L'exercice de l'accompagnement à « l'épreuve de l'humain »
 - la recherche du consentement éclairé
 - écoute et observations
 - autonomie et deuils nécessaires

- ▶ La personne humaine et son rapport au monde
 - « de vivre à exister »
 - la communication humaine
 - identité et conscience de soi
 - l'identité de position et l'identité de positionnement

- ▶ Les métiers du social et du médico-social
 - accompagnement et « moyen humain »
 - identification des métiers et leur positionnement dans le « prendre soin » et l'accompagnement
 - exister et durer dans les métiers de la relation d'aide

