

Lutter contre « l'usure » des personnels

OBJECTIFS

- ▶ À partir d'une analyse des causes de « l'usure » du personnel et des institutions, définir les conditions permettant une redynamisation des personnels et de l'établissement.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, vidéo

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Tout personnel travaillant auprès de personnes en situation de handicap ou de fragilité en institution

Animation : Conseil spécialisé en action sociale

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ L'institution dans son environnement
 - cadre - mission - système
- ▶ La réalité institutionnelle
 - orientations à l'origine et actuellement
 - analyse des décalages et problèmes rencontrés
- ▶ Le personnel d'encadrement
 - ce qui fait « l'usure » : des causes aux effets
 - facteurs d'insatisfactions et de gratifications
- ▶ La recherche de solutions
 - indicateurs de malaises : absentéisme, indécision et conflits larvés
- ▶ Lutter contre la routine par une meilleure définition des missions, des fonctions et rôles
- ▶ L'évolution des pratiques
- ▶ Expression des tensions et besoins de créativité
- ▶ Dépoussiérer, clarifier le projet et mettre en sens les positionnements individuels et les structurations institutionnelles au service des bénéficiaires du système

