Tel : 05 46 50 64 63
E-mail : contact@gerfiplus.fr

Interculturalité et accompagnement éducatif : adaptation des pratiques

OBJECTIFS

- Comprendre l'interculturalité dans ses obstacles et ses ouvertures pour un meilleur accompagnement auprès des personnes de cultures différentes.
- Ajuster sa pratique par des réponses plus adaptées aux diversités des situations rencontrées.

Méthodes pédagogiques :
Autoévaluation en amont de la formation
Recueil des attentes
Études de cas, apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes
Remise d'un support écrit. Fin de formation : évaluation des acquis et de la satisfaction

Personnes concernées : Tout professionnel éducatif travaillant auprès de personnes d'identités culturelles différentes

Prérequis : aucun prérequis

Animation : Conseil en entreprises sociales, titulaire d'un Doctorat en sciences humaines, Maîtrise sciences de l'éducation et DEES

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

Intra :

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe (nous consulter).

Inter :

Lieu	Sessions programmées	Droits d'inscription
LA ROCHELLE (17)	Du 01/12/2025 au 03/12/2025	1 190 €

PROGRAMME *Catalogue 2025*

▶ Le concept d'interculturalité et les concepts associés

▶ L'actualité de l'interculturel et ses enjeux
- l'impact de l'immigration dans l'action sociale
- les stratégies d'acculturation du pays d'accueil et celles des immigrants

▶ Les obstacles à l'interculturalité dans l'accompagnement
- la culture point d'appui d'identité et de sécurité, pour soi, pour l'autre
- la peur du métissage
- les représentations mutuelles biaisées, de l'autre, de l'étranger
- la gestion des impératifs légaux et institutionnels du pays d'accueil
- les difficultés psycho-socio-économiques des personnes concernées
- le culturel comme masque d'autres réalités

▶ Les ouvertures à l'interculturalité dans l'accompagnement
- l'éthique interculturelle
- la connaissance des cultures spécifiques (pistes de découverte : documentation, mutualisation des expériences des participants)
- la médiation interculturelle : personnes ressources, partenaires, travail en réseau
- la relativité des cultures
- les compétences de base d'une pratique de l'interculturalité
  . la décentration réciproque de soi (approche subjective)
  . la compréhension mutuelle du système de l'autre (approche interactionniste)
  . la négociation équitable pour faire ensemble (approche situationnelle)
- la mise en pratique d'une technique d'implication : le choc culturel