Tel : 05 46 50 64 63
E-mail : contact@gerfiplus.fr

Réf. **S137**

Encadrement et conduite de groupe durant les activités ou sorties

OBJECTIFS

- Améliorer la pertinence de la prise en charge des usagers dans les situations d'encadrement de groupes lors d'activités ou sorties.
- Mesurer et prendre en compte les interactions entre les membres, le groupe et les systèmes impliqués.
- Savoir mettre en œuvre des capacités d'écoute et d'observation et disposer d'outils d'animation et de régulation de groupe.
- Mieux gérer son appréhension et développer la confiance en soi.

Méthodes pédagogiques :
Autoévaluation en amont de la formation
Recueil des attentes
Apports législatifs, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, jeux de rôles
Remise d'un support écrit. Fin de formation : évaluation des acquis et de la satisfaction

Personnes concernées : Tout professionnel travaillant auprès de personnes en situation de handicap ou de fragilité

Prérequis : aucun prérequis

Animation : Conseil spécialisé action sociale et médico-sociale - Chef de service éducatif, ou psychosociologue

Nombre de participants : personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

Intra : Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe (nous consulter).

PROGRAMME *Catalogue 2025*

▶ La construction du groupe
- notions d'objectifs, de but commun
- la dynamique des groupes éphémères
- les stades d'évolution d'un groupe : les repérer pour les accompagner

▶ Cohésion et création collective
- les obstacles à la communication dans un groupe
- la distribution des rôles (leader, bouc émissaire…) et ses effets
- les caractéristiques psychologiques des groupes
- la production de groupe : une étape indispensable

▶ Les comportements collectifs
- les contextes et événements perturbateurs (nouveautés, sortie, absence…)
- les réactions fréquentes : dispersion, transgression, angoisse, agressivité…
- les modes de gestion en cas de stress du groupe

▶ Les techniques de l'animateur
- observation et écoute (verbal et non verbal)
- leadership et autorité : les différentes modalités en fonction des groupes
- régulation des échanges d'information
- régulation des tensions
- rôle éducatif et gestion du groupe : la place des règles

De nombreuses mises en situation afin d'éprouver les effets de la dynamique de groupe et d'en tirer des enseignements personnels applicables dans sa pratique professionnelle.