

La fonction de coordination en établissement ou service social et/ou médico-social

OBJECTIFS

- ▶ S'inscrire dans l'évolution des contextes et des pratiques et s'approprier le cadre et les enjeux de la coordination au sein d'une structure médico-sociale.
- ▶ Développer un meilleur positionnement des éducateurs spécialisés sur leur champ réel de compétences, et en particulier dans leurs fonctions d'animateur/coordonateur d'équipe sans lien hiérarchique.
- ▶ Favoriser la dynamique institutionnelle au service des usagers par une complémentarité plus efficace des divers professionnels.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupe

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Éducateurs spécialisés, ASS ou CESF travaillant en établissements sociaux et/ou médico-sociaux

Animation : Intervenant conseil en action sociale et médico-sociale

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

Lieu	Sessions programmées	Droits d'inscription
📍 LA ROCHELLE (17)	Du 24/03/2025 au 28/03/2025	1310 €
📍 PARIS (75)	Du 15/09/2025 au 19/09/2025	1310 €



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Les métiers du social et du médico-social
 - réalités et définitions essentielles
 - la dimension humaine : subjectivités, systèmes de valeurs et recherche de sens
- ▶ Les conditions de la cohérence institutionnelle
 - culture partagée, référents communs
- ▶ Travailler en équipe
 - les outils du sens partagé :
 - . lois et contexte en évolution, valeurs et sens de l'action
 - . projets : vecteurs méthodologiques et contractualisés de l'engagement des professionnels au service de l'utilisateur
- ▶ Les projets personnalisés comme supports et trame du travail transdisciplinaire
 - champs de compétences, champs d'intervention
 - travailler les uns pour les autres, au service de l'utilisateur
- ▶ Le rôle d'animateur d'équipe : une autorité de compétence
 - personne-ressource et soutien des équipes
 - interface des communications internes/externes
 - la dimension éthique et déontologique : les responsabilités
 - le rôle de vigie par rapport à la qualité des services rendus
 - la formation et l'information au quotidien
 - animation de réunions et travail des écrits
- ▶ Mieux se positionner en équipe pour une plus grande efficacité au service des usagers et une optimisation de l'épanouissement professionnel

