

Observation et évaluation : les outils d'analyse et d'accompagnement des usagers

OBJECTIFS

- ▶ Comprendre la méthodologie de l'observation sociale au service des usagers accompagnés en établissement ou service social ou médico-social.
- ▶ Renforcer sa capacité d'analyse et savoir la mettre en œuvre dans la construction, coordination et le suivi de l'évolution des projets personnalisés.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Etudes de cas, apports théoriques, méthodologiques, mises en situations, travail en sous-groupes

Remise d'un support écrit. Fin de formation : évaluation des acquis et de la satisfaction

Personnes concernées : Tout personnel d'accompagnement éducatif ou social intervenant auprès d'usagers en situation de handicap, de fragilité ou d'avancée en âge

Prérequis : aucun prérequis

Animation : Formateur conseil en action sociale et médico-sociale

Nombre de participants : personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

Intra : Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe (nous consulter).



PROGRAMME *Catalogue 2025*

Les phases d'observation et d'évaluation des capacités et besoins des usagers sont indispensables à l'élaboration de leurs projets personnalisés. Cette étape contribue à la pertinence des accompagnements proposés tout en permettant un réajustement régulier des pratiques des professionnels nécessaires selon les évolutions constatées.

- ▶ L'observation des capacités des usagers
 - état des lieux des différentes méthodes d'observation
 - la construction d'outils permettant une observation sociale

- ▶ L'analyse des données
 - contextualisation d'une situation
 - lien entre les informations à analyser
 - construction d'un diagnostic suite à l'analyse d'une situation

- ▶ La prise en compte des observations dans le projet personnalisé
 - méthodologie de co-construction d'un projet personnalisé
 - définition d'un programme d'action et/ou d'activité

- ▶ Les outils d'évaluation
 - différentes formes d'évaluation
 - critères et les indicateurs
 - place de l'équipe dans la cadre d'une évaluation

