

Secret professionnel, éthique et discrétion dans le secteur social et médico-social

OBJECTIFS

- ▶ Comprendre les enjeux autour du respect de la vie privée des usagers.
- ▶ Permettre une réflexion autour du cadre légal et réglementaire du partage de l'information et mettre en perspective les valeurs éthiques et le travail au quotidien.
- ▶ Poser comme prioritaire la place de la personne dans le travail institutionnel.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, législatifs

Remise d'un support écrit. Fin de formation : évaluation des acquis et de la satisfaction

Personnes concernées : Tout personnel travaillant en établissements sociaux et/ou médico-sociaux

Prérequis : aucun prérequis

Animation : Juriste spécialiste de l'action sanitaire et sociale

Nombre de participants : personnes maxi

Durée : 4 jours, soit 28 heures

Intra : Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe (nous consulter).



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Contexte légal et réglementaire de l'action sociale et médico-sociale/le statut de l'utilisateur
- ▶ Secret professionnel et discrétion
 - fondements du secret professionnel : loi de 2016 (modernisation du système de santé et confidentialité issue de la loi 2022)
 - partage de l'information
 - . dans une logique d'accompagnement pluri-professionnelle
 - . obligation de signalement de situations de personnes en danger (mineurs et personnes vulnérables)
 - le partage écrit de l'information
 - . fondement du partage de l'information écrite, statut du dossier social, droit d'accès au dossier
- ▶ L'éthique : définition
 - la définition du questionnement éthique dans les RBBP
- ▶ Une éthique pour un établissement
 - l'organisme gestionnaire et ses valeurs
 - l'établissement et ce qui fonde son existence
 - la personne en situation de handicap et l'établissement
 - la notion de responsabilité
 - associer les familles en partenariat
- ▶ Une éthique pour l'intervenant social
 - le salarié, son statut, ses tâches
 - l'adhésion au projet institutionnel
- ▶ Etude de situations autour du questionnement éthique

