

## Passage de l'IME en dispositif intégré (DAME/DIME) : quelles actions mener ?

### **OBJECTIFS**

- ▶ Permettre aux professionnels d'IME de faire évoluer leurs pratiques dans le cadre du passage de leur IME en dispositif intégré (DAME/DIME).

#### **Méthodes pédagogiques :**

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Recueil des attentes, études de cas, apports théoriques, apports législatifs, apports méthodologiques, travail en sous-groupes

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

#### **Personnes concernées / Prérequis :**

Tout personnel d'IME

**Animation** : Conseil en action sociale et médico-sociale, Directeur d'ESMS

**Nombre de participants** : 15 personnes maxi

**Durée** : 3 jours, soit 21 heures

### **INTRA**

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

#### **Lieu**

 LA ROCHELLE (17) Du 05/05/2025 au 07/05/2025

#### **Sessions programmées**

#### **Droits d'inscription**

1200 €



## PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Contexte législatif et perspectives
  - inclusion et désinstitutionnalisation
  - conseil de l'Europe et ONU : la feuille de route
  - les lois cadres entre inclusion et désinstitutionnalisation
  
- ▶ Le dispositif intégré ou DAME / DIME
  - l'inclusion scolaire et professionnelle
  - l'hébergement inclusif : la mise en place de logements adaptés
  - la plus grande autonomie possible dans les déplacements
  - citoyenneté active et inclusion culturelle
  - l'accompagnement à la santé
  
- ▶ Positionnement de l'IME au sein du dispositif
  - cœur de métier et expertises acquises
  - les modalités d'accompagnement possibles
  - de la référence à la coordination de parcours
  
- ▶ La construction de partenariats : enjeux et perspectives
  - partenariat et réseau : développer la coopération
  - repérer la zone d'influence du dispositif
  - ressources de l'établissement et ressources partenariales

