

Le référent de parcours en ITEP : nouvelle approche... nouvelles méthodes de travail

OBJECTIFS

- ▶ Comprendre le changement de paradigme engageant les établissements et services à passer d'une logique du catégoriel, sectoriel, protecteur à une logique de territorial, intégré, inclusif.
- ▶ Resituer l'historique des changements portés par le décret 2017-620 du 24 avril 2017 relatif au fonctionnement des établissements et services médico-sociaux en dispositif intégré.
- ▶ Identifier dans ce contexte les conséquences professionnelles pour les référents de parcours.
- ▶ Comprendre SERAFIN-PH et le mettre en pratique.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Etudes de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Tout professionnel d'ITEP

Animation : Conseil spécialisé en action sociale,
directeur et administrateur d'associations

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 4 jours, soit 28 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée
dans votre établissement
avec un tarif groupe.



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ **Changement de paradigme** : d'une logique du catégoriel, sectoriel, protecteur vers une logique de territoire intégré et inclusif

- ▶ **Evolution législative et intégration des principes**
 - loi 2016-41 du 26/01/16 : modernisation du système de santé en logique de DITEP
 - décret 2017-620 du 24/04/17 : fonctionnement des ESMS en dispositif intégré
 - l'approche « Dispositif » étendue au territoire
 - du « Zéro sans solution » au RAPT

- ▶ **Référent de parcours ou coordonnateur de parcours** : changement de Focal et de pratique
 - définitions des concepts et choix des vocabulaires
 - à partir des pratiques de terrain, quelle dynamique de changement ?
 - la place de l'utilisateur devenant client : une révolution à bas bruit

- ▶ **SERAFIN-PH** : mise en pratique de nouvelles approches, de nouvelles prestations, de nouveaux financements
 - l'outil SERAFIN-PH : besoins, réponses/prestations et tarification
 - grilles besoins/grille prestations
 - méthodologie et exercices

- ▶ **PAG-GOS** : les acteurs d'un même territoire au service de l'utilisateur/client
 - Plan d'Accompagnement Global et Groupe Opérationnel de Synthèse : quand, comment, qui ?
 - le travail à plusieurs : réseau et recherche du consensus sous l'égide de l'utilisateur

