

L'évolution des ESAT : modèle attendu et impact sur les pratiques

OBJECTIFS

- ▶ Se repérer dans la mise en œuvre des nouvelles mesures d'évolution des ESAT et les orientations du plan de transformation.
- ▶ Identifier les leviers sur lesquels s'appuyer pour s'engager avec ses équipes et les différents partenaires vers les évolutions indispensables à mener.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Etudes de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Directeurs, cadres ou chefs de services en ESAT

Animation : Directeur de Pôle d'ESAT ou Ex
Directeur adjoint d'ESAT

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 4 jours, soit 28 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée
dans votre établissement
avec un tarif groupe.



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Le rapport de l'IGAS (oct. 2019)
 - constats et orientations
 - . la mission d'accompagnement des personnes dans une trajectoire professionnelle au sein des ESAT, mais aussi vers un milieu adapté et ordinaire
 - . la reconnaissance du droit universel au travail en milieu ordinaire
 - . les nouveaux droits des personnes accompagnées
 - . la « portabilité » et souplesse des accompagnements (en amont, au sein de l'ESAT et en milieu ordinaire)

- ▶ Le plan de transformation des ESAT au bénéfice de l'ensemble des parties prenantes
 - la sécurisation des ressources des personnes accompagnées
 - aide au développement des établissements
 - attractivité des métiers du secteur

- ▶ Évaluation de la situation spécifique de son établissement au regard des recommandations
 - constats et transposition en termes de plan d'action
 - organisation et pilotage de la phase d'orientation des personnes accueillies

- ▶ Place et rôle des ESAT dans l'environnement économique

- ▶ Actions prioritaires à mettre en œuvre et identification des partenaires sur son territoire
 - procédures d'admission
 - former, valoriser, professionnaliser les travailleurs
 - s'ouvrir sur le milieu ordinaire et sécuriser les parties prenantes (bénéficiaires, entreprises, ESAT)
 - proposer des offres « passerelles »

