

Évolutions réglementaires du secteur médico-social et leurs impacts sur les ESMS

OBJECTIFS

- ▶ Connaître les évolutions réglementaires récentes du secteur du « handicap ».
- ▶ Les comprendre et évaluer leurs impacts en termes d'actions à mener dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques, travail en sous-groupes

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Directeurs(trices), chefs de service, cadres travaillant en établissements médico-sociaux

Animation : Conseil spécialisé en action sociale,
ex Directeur de complexes ESMS

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée
dans votre établissement
avec un tarif groupe.



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Le contexte des évolutions : les nouvelles politiques publiques nationales issues du rapport Piveteau
- ▶ Les principaux changements à l'œuvre qu'il faut anticiper
 - au niveau des usagers : la personne accompagnée acteur mais surtout auteur de son projet, la reconnaissance des compétences des usagers et de leurs aidants
 - au niveau des ESMS : passer d'une politique centrée sur l'offre des établissements à une politique « orientée demande », CPOM
 - au niveau du territoire : priorité aux ressources du droit commun, fonctionnement en dispositifs
- ▶ Impacts et enjeux à relever dans les ESMS
 - inscrire le projet d'accompagnement dans un parcours territorial coordonné
 - articuler les projets d'établissement avec le CPOM
 - évaluer les effets sur l'utilisateur selon de nouvelles méthodes
 - adapter le système d'information de l'ESMS aux nomenclatures SERAFIN-PH
 - faire évoluer les ESAT vers un nouveau modèle, saisir les opportunités liées à l'Emploi accompagné
- ▶ Analyse des situations concrètes apportées par les participants
 - identification des forces/faiblesses, menaces/opportunités, axes prioritaires d'action
- ▶ Se préparer au changement

