

## La nomenclature SERAFIN-PH : impact sur les pratiques en ESMS

### OBJECTIFS

- Comprendre comment la nomenclature SERAFIN-PH impacte le parcours des personnes en situation de handicap accompagnées en ESMS, et les prestations qui peuvent leur être proposées.

### Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

études de cas, apports théoriques, apports législatifs, apports méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

### Personnes concernées / Prérequis :

Tout personnel intervenant en ESMS auprès de personnes en situation de handicap

**Animation** : Manager de transition, Conseil en ESMS, titulaire DESS Management et analyse des politiques sociales et CAFDES

**Nombre de participants** : 12 personnes maxi

**Durée** : 3 jours, soit 21 heures

### INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

#### Lieu

 LA ROCHELLE (17) Du 14/04/2025 au 16/04/2025

#### Sessions programmées

#### Droits d'inscription

1200 €



## PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Le contexte des évolutions
  - le projet SERAFIN-PH dans sa dimension historique et son contexte
  - place de la nomenclature SERAFIN-PH dans la mise en œuvre des politiques du handicap et la transformation de l'offre d'accompagnement
  - enjeux de la réforme et impact sur le secteur médico-social
  
- ▶ SERAFIN-PH : mise en pratique de nouvelles approches, nouvelles prestations, nouveaux financements
  - les nomenclatures SERAFIN-PH : réponses / prestations / tarification
  - présentation et lecture des grilles : besoins et prestations
  - méthodologie et exercices d'appropriation
  
- ▶ Stratégies d'appropriation des nomenclatures selon les établissements
  - de la stratégie à la mise en œuvre effective
  - les nomenclatures : un outil de management
  - étapes et planification de la mise en œuvre / animation d'équipe en « mode projet »
  - pilotage de la phase d'appropriation des nomenclatures par les professionnels
  - intégration des outils organisationnels et d'accompagnement
  
- ▶ Travail à partir de situations concrètes apportées par les participants
  - repérage des freins et opportunités / points d'appui et de vigilance
  - axes prioritaires d'action

