

L'insertion socio-professionnelle des travailleurs d'ESAT : le virage inclusif

OBJECTIFS

- ▶ Connaître l'ensemble des rouages (réglementaires, législatifs...) permettant d'optimiser l'engagement des professionnels auprès des travailleurs d'ESAT vers le virage inclusif.
- ▶ S'appuyer sur l'ensemble des outils disponibles pour favoriser la montée en compétences des travailleurs accompagnés et accroître leurs possibilités de réussite.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Apports théoriques, législatifs, mises en situation, vidéo

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Tout personnel travaillant auprès d'usagers d'ESAT, SAVS, IME, SIFPro, SAMSAH

Animation : Conseiller en insertion professionnelle

Nombre de participants : 15 personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

Lieu

 LA ROCHELLE (17) Du 22/09/2025 au 26/09/2025

Sessions programmées

Droits d'inscription

1310 €



PROGRAMME Catalogue 2025

- ▶ Cadre législatif et réglementaire de l'emploi du travailleur en situation de handicap
 - les lois et dispositifs favorisant l'insertion des travailleurs d'ESAT vers le milieu ordinaire de travail (loi de 1987, loi 2005-102, réforme OETH 2020...)
 - les outils de droit commun
 - les conventions de mise à disposition, d'appui, PMSMP, AFPR, RLH, CONTRAT...
 - le rôle de l'AGEFIPH, le FIPHFP
 - loi plein emploi ; implication de France Travail
 - évolution en matière de RQTH

- ▶ La construction d'un réseau de professionnels, les partenaires

- ▶ Les outils de montée en compétences et de préparation au passage « du milieu protégé au milieu ordinaire »
 - le projet personnalisé
 - les formations / les contrats d'apprentissage / le dispositif « Différent et Compétent »
 - le principe « DuoDay »

- ▶ Le dispositif emploi accompagné, le parcours
 - démarchage des entreprises, étude de poste, méthode d'approche
 - mise à disposition, détachement, stage (conventions)
 - la gestion des ruptures de contrats et les modalités de refonte d'un projet
 - orientation des droits des travailleurs handicapés vers le milieu ordinaire

- ▶ Évolution et perspectives
 - rapports de l'IGAS suite du plan de transformation des ESAT
 - l'Entreprise Adaptée / le CDD tremplin
 - rôle de la MDPH, des MISPES
 - l'accompagnement du travailleur handicapé dans l'entreprise
 - le chargé d'intégration professionnelle, son rôle.
 - le sens d'une société inclusive

