

Le passage à la majorité : impact sur les pratiques professionnelles en IME

OBJECTIFS

- ▶ Identifier et prendre conscience des droits et des devoirs des jeunes majeurs accueillis en IME.
- ▶ Adapter la prise en charge institutionnelle de ces « Jeunes Adultes » à leur nouveau statut et intégrer ce concept de majorité dans les pratiques professionnelles d'accompagnement.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Apports théoriques, législatifs, méthodologiques, vidéo

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Tout personnel travaillant en IME

Animation : Formateur en action sociale et médico-sociale

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée
dans votre établissement
avec un tarif groupe.



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ La majorité : concept théorique
 - droits des majeurs
 - responsabilité d'un majeur vis-à-vis de la société : aspects législatifs et administratifs

- ▶ Être majeur en IME
 - la Loi 2002-02 du 02 janvier 2002 et les annexes XXIV
 - particularités pour les majeurs protégés

- ▶ Situation de handicap mental ou psychique et majorité
 - rite de passage à l'âge adulte en IME
 - la personne majeure en situation de handicap : une grande inconnue en IME
 - la majorité, l'articulation entre le « dedans » et le « dehors » : problématique

- ▶ La majorité : définir un nouveau concept dans l'élaboration des prises en charge

- ▶ Les outils à mettre en place pour opérationnaliser ce concept en IME
 - règlement de fonctionnement, charte du jeune majeur...

- ▶ La majorité en IME : désirs de vie
 - de l'individu au groupe, créer l'envie de partager
 - propositions institutionnelles : la question de l'autonomie et de la sexualité

