

## L'interdisciplinarité : de l'évaluation des réalités du travail en équipe au projet interdisciplinaire

### **OBJECTIFS**

- ▶ Partager la cohérence globale des fondements et nécessités épistémologiques, historiques, juridiques et éthiques du concept et de l'opérationnalité de l'interdisciplinarité.
- ▶ Acquérir une méthode d'évaluation des réalités internes du travail collaboratif en équipe.
- ▶ Appréhender une méthodologie de conception et de construction d'un programme de développement d'une interdisciplinarité professionnelle.

### **Méthodes pédagogiques :**

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

### **Personnes concernées / Prérequis :**

Membres des équipes pluridisciplinaires et des équipes de Direction en établissements sociaux/médico-sociaux

**Animation** : Conseil spécialisé en action sociale et médico sociale, titulaire CAFERUIS

**Nombre de participants** : 12 personnes maxi

**Durée** : 4 jours, soit 28 heures

## **INTRA**

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.



## PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Les enjeux et défis de l'interdisciplinarité
  - les fondements et nécessités épistémologiques, historiques, juridiques et éthiques du concept d'interdisciplinarité au service du projet de la personne
  - l'équilibre entre expertise disciplinaire et interventions interdisciplinaires
  - les freins au travail collaboratif interdisciplinaire en équipe
  
- ▶ L'évaluation interne des réalités du travail interdisciplinaire en équipe
  - la mesure des écarts entre organisations et pratiques interdisciplinaires réelles et celles nécessaires à la bonne mise en œuvre des missions de l'établissement
  - des critères d'évaluation : un outil à concevoir collectivement
  
- ▶ Développement fonctionnel de l'interdisciplinarité professionnelle : un cahier des charges reposant sur l'analyse fonctionnelle des objectifs à atteindre
  - les concepts d'analyse fonctionnelle et d'intégration des objectifs
  - concevoir un programme de développement intégré de l'interdisciplinarité professionnelle : stratégie institutionnelle, opérationnalité des collaborations, démarche clinique du travail interdisciplinaire auprès de la personne
  - construire et formaliser un programme de développement : le modèle fonctionnel et intégrateur
  
- ▶ Développement instrumental interne de l'interdisciplinarité professionnelle : des fonctions aux instruments interdisciplinaires
  - méthodologie de construction du programme de développement
  - des instruments ciblés : outils stratégiques, opérationnels et cliniques
  - plan d'actions ciblées avec échéancier
  - suivi et évaluation du déroulement du programme

