

Le management systémique : répondre à une demande de changement et mobiliser les acteurs

OBJECTIFS

- ▶ Changer notre façon de « faire changer » : évoluer d'une « logique analytique » vers une « logique systémique ».
- ▶ Savoir identifier les différents systèmes et leurs structures pour reconnaître et développer les ressources propres à chaque organisation.
- ▶ Construire des outils concrets permettant de développer des stratégies d'intervention pour transformer l'idée de « résistance » au changement en une « vision interactionnelle » du changement.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Directeurs, cadres, chefs de service en établissements sociaux/médico-sociaux / Il n'est pas nécessaire d'avoir de pré-requis sur la systémie

Animation : Cadre supérieur de santé,
thérapeute familial systémique

Nombre de participants : 15 personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée
dans votre établissement
avec un tarif groupe.

Lieu

 LA ROCHELLE (17) Du 02/06/2025 au 06/06/2025

Sessions programmées

Droits d'inscription

1520 €



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ L'approche systémique : lecture globale d'une organisation permettant de définir le meilleur système d'intervention, à partir de la prise en considération dans la demande de changement :
 - des acteurs concernés et de leurs attentes
 - des contraintes et ressources du système

- ▶ D'une « vision de dysfonctionnement » à la « co-construction du problème »
 - l'approche systémique et les enjeux relationnels
 - les enjeux des acteurs
 - les organisations qui en résultent
 - étude des relations existantes, quels que soient les niveaux hiérarchiques

- ▶ Axiomes et outils de la communication
 - communication et information : « énergies » des systèmes (École de Palo Alto)

- ▶ Théorie des systèmes et modélisations
 - acteurs à prendre en compte par rapport à l'objectif
 - identification du degré d'influence des acteurs
 - repérage des positionnements et relations répétitives « plus ou moins » favorables à l'objectif attendu

- ▶ Les stratégies du changement par hypothétisation systémique
 - saisir la demande
 - appréhender l'ensemble des acteurs
 - mobiliser chacun pour le changement

- ▶ La conduite du changement

