

Le leadership positif : faire évoluer son management vers une culture de travail optimiste

OBJECTIFS

- ▶ Relever les défis majeurs du leadership positif et revisiter sa manière de piloter son organisation.
- ▶ Développer de nouvelles ressources et transformer son mode de management en adoptant le leadership positif.
- ▶ Découvrir et s'appropriier des pratiques opérationnelles et des outils innovants permettant de s'engager dans la transformation de son organisation en conciliant avec son équipe le positif et l'efficacité.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, appui sur le vécu expérientiel, apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, jeux de rôles

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Directeurs, cadres, chefs de service, coordinateurs

Animation : Conseil en management et développement Ress. Humaines, titulaire DUEPS

Nombre de participants : 15 personnes maxi

Durée : 4 jours, soit 28 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

Lieu

 LA ROCHELLE (17) Du 16/06/2025 au 19/06/2025

Sessions programmées

Droits d'inscription

1270 €



PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Modèles et outils du leadership positif
- ▶ Devenir un leader positif : un engagement actif dans une démarche de changement
 - capacités de chacun à mobiliser ses habiletés de leader positif
 - conscience de soi, mobilisation/capitalisation de ses forces et de celles des autres
 - respect de ses valeurs dans une démarche optimiste et authentique
- ▶ La culture et promotion de l'optimisme
 - les leviers de réhabilitation/encouragement d'une culture de travail positif
 - force de l'empathie, de l'aide et du soutien/promotion du respect et de la confiance
 - travail d'équipe s'appuyant sur entraide et coopération
- ▶ Lien et communication émotionnelle constructive
 - la place des émotions positives/le réservoir des émotions
 - climat de confiance et de collaboration
 - force du « gagnant/gagnant » en situation conflictuelle
- ▶ Les conditions d'épanouissement des équipes
 - l'organisation positive et performante
 - interactions de qualité et réduction des incivilités
 - implication professionnelle selon la personnalité de chacun
 - les prises de décisions autonomes et responsables
 - la cohérence de la démarche : donner du sens et communiquer sur les orientations
 - le feed-back sur la performance individuelle et collective
- ▶ Apprivoiser les tensions et canaliser son énergie
 - identification des déclencheurs émotionnels : pistes d'amélioration et de changement

