

## Mise à disposition et accompagnement des travailleurs d'ESAT en milieu ordinaire

### **OBJECTIFS**

- ▶ Connaître le contexte législatif de la mise à disposition des travailleurs d'ESAT en entreprise.
- ▶ Acquérir des repères méthodologiques permettant de préparer au mieux l'ensemble des acteurs impliqués dans cette démarche, au sein de l'ESAT et au sein de l'entreprise.
- ▶ Suivre et accompagner l'évolution du travailleur handicapé.

### **Méthodes pédagogiques :**

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques, travail en sous-groupe

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

### **Personnes concernées / Prérequis :**

Tout personnel d'ESAT (MA, ETS, chargés d'insertion...) impliqués dans l'accompagnement à l'emploi des usagers

**Animation** : Chef de service, titulaire DE ETS et DPITSH (Diplôme de chargé de Projet d'Insertion des Travailleurs en situation de Handicap)

**Nombre de participants** : 12 personnes maxi

**Durée** : 3 jours, soit 21 heures

### **INTRA**

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

#### **Lieu**

 LA ROCHELLE (17) Du 14/04/2025 au 16/04/2025

#### **Sessions programmées**

#### **Droits d'inscription**

1190 €



## PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Le contexte de la mise à disposition
  - loi de 2005, décret de 2008, réforme de l'OETH
  - décret 2022-1561 du 13/12/2022 et son impact dans les pratiques de mise à disposition
  - loi du 18 décembre 2023 applicable au 1er janvier 2024
  
- ▶ Les enjeux de la mise à disposition
  - pour l'entreprise, pour le Travailleur d'ESAT
  
- ▶ Préparation de la mise à disposition
  - préparation au sein de l'ESAT
  - identification du référent en entreprise
  - contractualisation
  - quelles actions pour favoriser l'intégration dans l'équipe ?
  
- ▶ Le travail en équipe pluridisciplinaire
  - définition des besoins personnels et sociaux
  - la mise en œuvre d'actions favorisant le travail en entreprise
  - transformation des ESAT pour une dynamique de parcours (cumul temps partiel ESAT/temps partiel milieu ordinaire, droit aux allers-retours...)
  
- ▶ Accompagnement du projet d'inclusion
  - la mise en place d'outils adaptés
  - modalisation des échanges avec le référent, son rôle dans la mise en œuvre des objectifs
  - mise en œuvre du suivi des objectifs du projet personnalisé dans l'entreprise, et repérage des besoins spécifiques d'accompagnement
  - identification et propositions de soutiens ou de formations adaptés
  - préparation de la sortie de l'ESAT, avec le Travailleur et avec l'entreprise

