

## L'absentéisme des travailleurs d'ESAT : comprendre, prévenir et gérer

### OBJECTIFS

- ▶ Comprendre les causes de l'absentéisme des travailleurs d'ESAT.
- ▶ Contribuer à la création d'une dynamique institutionnelle attentive et bienveillante, afin de permettre d'identifier les raisons poussant un usager à ne plus « s'intégrer au sein de son établissement ».
- ▶ Identifier les conduites à tenir adaptées à l'évolution des usagers d'ESAT et de leurs besoins, et ajuster des postures professionnelles d'accompagnement proposées.

### Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

### Personnes concernées / Prérequis :

Moniteurs d'atelier - Éducateurs Techniques d'ESAT

**Animation** : Conseil en entreprises sociales et médico-sociales, Ex chef de service en ESAT

**Nombre de participants** : 15 personnes maxi

**Durée** : 3 jours, soit 21 heures

## INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

### Lieu

 LA ROCHELLE (17) Du 22/09/2025 au 24/09/2025

### Sessions programmées

### Droits d'inscription

1190 €



## PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Rappel : cadre législatif, textes en vigueur et recommandations de la HAS
  - statut de travailleur en ESAT (droits et devoirs)
  - la HAS et le Travail Protégé
  - principes d'intégration en milieu ordinaire de travail (SIMOT, MISPE)
  - contrat de soutien et d'aide par le travail, limites et responsabilités engagées en cas d'absences
  - participation des travailleurs au sein de leur établissement
  
- ▶ L'absentéisme en ESAT : causes et constats
  - analyse des causes possibles et études statistiques
  - burn-out, risques psycho-sociaux des ouvriers en ESAT
  - comparatif entre absentéisme des usagers et des professionnels
  - évolution des handicaps et des pathologies
  
- ▶ Le paradoxe entre la mission médico-sociale et la production
  - impact de l'absentéisme sur la productivité
  - concilier production et contexte de projet personnalisé
  - ce que génère le travail en ESAT (dans et hors les murs)
  - questionnements actuels : exigences de production, flexibilité, formation, RAE, perte de compétences, vieillissement, renouvellement des effectifs...
  
- ▶ Management de l'absentéisme
  - politiques salariales et intéressements des travailleurs
  - management au sein des ateliers : place et rôle des encadrants techniques
  - prise en compte par les évaluations et enjeux pour l'équipe pluridisciplinaire
  - individualisation de l'accompagnement au sein d'un collectif
  
- ▶ Devenir de l'ESAT de demain

