

## Le Moniteur Principal en ESAT : rôle et fonctions

### OBJECTIFS

- ▶ Identifier les rôles et fonctions clés d'un moniteur principal en ESAT.
- ▶ Comprendre et favoriser la dimension management dans cette fonction.
- ▶ Acquérir des outils permettant d'améliorer la communication en équipe pour gagner en flexibilité et savoir s'adapter aux différentes situations et interlocuteurs.
- ▶ Développer la réflexion sur la transversalité intra et inter ESAT.

### Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, méthodologiques, travail en sous-groupes, jeux de rôles

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

### Personnes concernées / Prérequis :

Moniteurs Principaux d'ESAT

**Animation :** Conseil en entreprises sociales et médico-sociales, Ex chef de service en ESAT

**Nombre de participants :** 12 personnes maxi

**Durée :** 3 jours, soit 21 heures

### INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

#### Lieu

 PARIS (75)

#### Sessions programmées

Du 01/12/2025 au 03/12/2025

#### Droits d'inscription

1200 €



## PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Organigramme, délégation, définition de fonction
- ▶ Qualités et compétences d'un moniteur principal et auto évaluation
- ▶ Les enjeux de la fonction :
  - optimisation des moyens / mobilisation de l'équipe sur des projets ou missions
  - création d'une cohésion au niveau de la structure
- ▶ Notion de groupes et cohésion d'équipe
- ▶ La posture du Moniteur Principal :
  - mobilisation de l'équipe et des ressources vers des projets et objectifs clairs et partagés
  - adaptation au contexte et aux objectifs
- ▶ Technique de communication : mieux se connaître et comprendre les autres
  - écoute, reformulation / langage verbal et non verbal
  - particularités des situations de tensions
  - auto-évaluation (style de communiquant)
- ▶ Les champs et références possibles
  - domaines techniques et commerciaux
  - accompagnement : ergonomie des postes, modes opératoires, formation travailleurs handicapés, projets professionnels...
  - sécurité, qualité, informatique...
- ▶ La démarche de projet et la réalisation d'un plan d'action

