

## Le rôle du Moniteur d'Atelier en ESAT

### OBJECTIFS

- ▶ Définir les tâches des moniteurs d'atelier en ESAT au regard des activités de productions commerciales et des activités de soutien aux personnes en situation de handicap.
- ▶ Dynamiser la fonction et permettre aux moniteurs de concilier une logique de production avec une logique de management des hommes.
- ▶ Faciliter la prise de responsabilités dans un cadre défini.

### Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Études de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

### Personnes concernées / Prérequis :

Moniteurs d'atelier ou en exerçant la fonction en ESAT

Animation : Directeur de Pôle d'ESAT

Nombre de participants : 15 personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

### INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

#### Lieu

 LA ROCHELLE (17) Du 16/06/2025 au 20/06/2025

#### Sessions programmées

#### Droits d'inscription

1340 €



## PROGRAMME *Catalogue 2025*

- ▶ Le cadre légal du travail en ESAT (rappel succinct) et son impact sur les pratiques professionnelles
  - loi 2002-2, loi 2005-102, circulaire du 1er août 2008
  - rapport de l'IGAS (oct. 2019), Plan de Transformation des ESAT et décrets d'application de décembre 2022
  
- ▶ L'organisation de l'ESAT et la fonction du moniteur d'atelier
  - la réalité socio-économique du secteur du Travail Protégé
    - . un économique performant au service d'un social de qualité
  - mission et responsabilité du moniteur d'atelier
  - le moniteur d'atelier et la bienveillance
  - l'évaluation externe
  
- ▶ Les personnes accueillies en ESAT
  - approche du handicap (psychique / mental)
  - rôle de CDAPH
  
- ▶ Le rôle de manager du Moniteur d'Atelier
  - valorisation de la personne en situation de handicap
  - la mise au travail et la notion d'apprentissage : outils pédagogiques
  - projet de la personne, évaluation et soutien en ESAT
  - inclusion et insertion professionnelle : "portabilité" et souplesse des accompagnements
  
- ▶ Le management d'équipe et les outils de communication
  - spécificités des relations moniteurs d'atelier / travailleurs en situation de handicap
    - . mise en oeuvre de compétences transversales
    - . management des hommes et animation d'équipe

