

Catalogue 2024

Tel: 05 46 50 64 63 E-mail: contact@gerfiplus.fr

Réf. V106

Lutter contre « l'usure » des personnels

OBJECTIFS

À partir d'une analyse des causes de « l'usure » du personnel et des institutions, définir les conditions permettant une redynamisation des personnels et de l'établissement.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Recueil des attentes. Études de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, vidéo

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Tout personnel travaillant auprès de personnes en situation de handicap ou de fragilité en institution

Animation: Conseil spécialisé en action sociale

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée: 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.





PROGRAMME Catalogue 2024

- L'institution dans son environnement
- cadre mission système
- La réalité institutionnelle
- orientations à l'origine et actuellement
- analyse des décalages et problèmes rencontrés
- Le personnel d'encadrement
- ce qui fait « l'usure » : des causes aux effets
- facteurs d'insatisfactions et de gratifications
- La recherche de solutions
- indicateurs de malaises : absentéisme, indécision et conflits larvés
- Lutter contre la routine par une meilleure définition des missions, des fonctions et rôles
- L'évolution des pratiques
- Expression des tensions et besoins de créativité
- Dépoussiérer, clarifier le projet et mettre en sens les positionnements individuels et les structurations institutionnelles au service des bénéficiaires du système



