Tel : 05 46 50 64 63
E-mail : contact@gerfiplus.fr

Évolutions réglementaires du secteur médico-social et leurs impacts sur les ESMS

OBJECTIFS

- Connaître les évolutions règlementaires récentes du secteur du « handicap ».
- Les comprendre et évaluer leurs impacts en termes d'actions à mener dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux.

Méthodes pédagogiques :
Autoévaluation en amont de la formation
Recueil des attentes
Recueil des attentes. Études de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques, travail en sous-groupes
Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :
Directeurs(trices), chefs de service, cadres travaillant en établissements médico-sociaux

Animation : Conseil spécialisé en action sociale, ex Directeur de complexes ESMS

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

PROGRAMME *Catalogue 2024*

- Le contexte des évolutions : les nouvelles politiques publiques nationales issues du rapport Piveteau

- Les principaux changements à l'œuvre qu'il faut anticiper
  - au niveau des usagers : la personne accompagnée acteur mais surtout auteur de son projet, la reconnaissance des compétences des usagers et de leurs aidants
  - au niveau des ESMS : passer d'une politique centrée sur l'offre des établissements à une politique « orientée demande », CPOM
  - au niveau du territoire : priorité aux ressources du droit commun, fonctionnement en dispositifs

- Impacts et enjeux à relever dans les ESMS
  - inscrire le projet d'accompagnement dans un parcours territorial coordonné
  - articuler les projets d'établissement avec le CPOM
  - évaluer les effets sur l'usager selon de nouvelles méthodes
  - adapter le système d'information de l'ESMS aux nomenclatures SERAFIN-PH
  - faire évoluer les ESAT vers un nouveau modèle, saisir les opportunités liées à l'Emploi accompagné

- Analyse des situations concrètes apportées par les participants
  - identification des forces/faiblesses, menaces/opportunités, axes prioritaires d'action

- Se préparer au changement