Tel : 05 46 50 64 63
E-mail : contact@gerfiplus.fr

Les rôles sociaux et leur dynamique d'inclusion : auto-détermination, pair-aidance et auto-représentation

OBJECTIFS

- Permettre aux ouvriers(ères) d'ESAT de devenir pleinement acteurs de leur vie en favorisant le développement de l'estime de soi et en restaurant le sentiment légitime d'avoir un rôle utile à jouer dans la société, dans leur intérêt et celui des autres.

Méthodes pédagogiques :
Autoévaluation en amont de la formation
Recueil des attentes
Recueil des attentes. Apports théoriques, législatifs, méthodologiques, mises en situation, jeux de rôles, travail en sous-groupes, vidéo
Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :
Ouvriers(ières) d'ESAT/EA

Animation : Assistant social, coordinateur d'ESMS

Nombre de participants : 6 personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

PROGRAMME *Catalogue 2024*

▶ L'auto-détermination : qu'est-ce que c'est ?
- définition
- impact de l'implication personnelle de chacun dans son projet de vie
- identification et expression de ses propres besoins et désirs
- la personne de confiance : choix/rôle
- les droits et devoirs

▶ La pair-aidance : qu'est-ce que c'est ?
- définition
- connaissance et reconnaissance de sa propre valeur
- comment partager son expérience, son vécu
- les bases de la communication

▶ L'auto-représentation : qu'est-ce que c'est ?
- définition
- les différents lieux de représentation : CVS, administrations, associations…
- personnes ressources
- exemples concrets