GERFI+
L'expérience de la différence, notre plus.

Tel : 05 46 50 64 63
E-mail : contact@gerfiplus.fr

Ref. D1050

L'interdisciplinarité : de l'évaluation des réalités du travail en équipe au projet interdisciplinaire

OBJECTIFS

▶ Partager la cohérence globale des fondements et nécessités épistémologiques, historiques, juridiques et éthiques du concept et de l'opérationnalité de l'interdisciplinarité.
▶ Acquérir une méthode d'évaluation des réalités internes du travail collaboratif en équipe.
▶ Appréhender une méthodologie de conception et de construction d'un programme de développement d'une interdisciplinarité professionnelle.

PROGRAMME

▶ Les enjeux et défis de l'interdisciplinarité
- les fondements et nécessités épistémologiques, historiques, juridiques et éthiques du concept d'interdisciplinarité au service du projet de la personne
- l'équilibre entre expertise disciplinaire et interventions interdisciplinaires
- les freins au travail collaboratif interdisciplinaire en équipe

▶ L'évaluation interne des réalités du travail interdisciplinaire en équipe
- la mesure des écarts entre organisations et pratiques interdisciplinaires réelles et celles nécessaires à la bonne mise en œuvre des missions de l'établissement
- des critères d'évaluation : un outil à concevoir collectivement

▶ Développement fonctionnel de l'interdisciplinarité professionnelle : un cahier des charges reposant sur l'analyse fonctionnelle des objectifs à atteindre
- les concepts d'analyse fonctionnelle et d'intégration des objectifs
- concevoir un programme de développement intégré de l'interdisciplinarité professionnelle : stratégie institutionnelle, opérationnalité des collaborations, démarche clinique du travail interdisciplinaire auprès de la personne
- construire et formaliser un programme de développement : le modèle fonctionnel et intégrateur

▶ Développement instrumental interne de l'interdisciplinarité professionnelle : des fonctions aux instruments interdisciplinaires
- méthodologie de construction du programme de développement
- des instruments ciblés : outils stratégiques, opérationnels et cliniques
- plan d'actions ciblées avec échéancier
- suivi et évaluation du déroulement du programme

Méthodes pédagogiques : Apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes
Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.

Personnes concernées / Prérequis : Membres des équipes pluridisciplinaires et des équipes de Direction en établissements sociaux/médico-sociaux

Animation : Conseil spécialisé en action sociale et médico sociale, titulaire CAFERUIS

Nombre de participants : personnes maxi

DPC : nous consulter

Durée : 4 jours, soit 28 heures

INTRA

Ce stage peut être organisé dans votre établissement avec un tarif groupe.