Tel : 05 46 50 64 63
E-mail : contact@gerfiplus.fr

Le management systémique : répondre à une demande de changement et mobiliser les acteurs

OBJECTIFS

- Changer notre façon de « faire changer » : évoluer d'une « logique analytique » vers une « logique systémique ».
- Savoir identifier les différents systèmes et leurs structures pour reconnaître et développer les ressources propres à chaque organisation.
- Construire des outils concrets permettant de développer des stratégies d'intervention pour transformer l'idée de « résistance » au changement en une « vision interactionnelle » du changement.

Méthodes pédagogiques :
Autoévaluation en amont de la formation
Recueil des attentes
Recueil des attentes. Études de cas, apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes
Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :
Directeurs, cadres, chefs de service en établissements sociaux/médico-sociaux / Il n'est pas nécessaire d'avoir de pré-requis sur la systémie

Animation : Cadre supérieur de santé, thérapeute familial systémique

Nombre de participants : 15 personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

Lieu	Sessions programmées	Droits d'inscription
LA ROCHELLE (17)	Du 03/06/2024 au 07/06/2024	1445 €

PROGRAMME *Catalogue 2024*

▶ L'approche systémique : lecture globale d'une organisation permettant de définir le meilleur système d'intervention, à partir de la prise en considération dans la demande de changement :
- des acteurs concernés et de leurs attentes
- des contraintes et ressources du système

▶ D'une « vision de dysfonctionnement » à la « co-construction du problème »
- l'approche systémique et les enjeux relationnels
- les enjeux des acteurs
- les organisations qui en résultent
- étude des relations existantes, quels que soient les niveaux hiérarchiques

▶ Axiomes et outils de la communication
- communication et information : « énergies » des systèmes (École de Palo Alto)

▶ Théorie des systèmes et modélisations
- acteurs à prendre en compte par rapport à l'objectif
- identification du degré d'influence des acteurs
- repérage des positionnements et relations répétitives « plus ou moins » favorables à l'objectif attendu

▶ Les stratégies du changement par hypothétisation systémique
- saisir la demande
- appréhender l'ensemble des acteurs
- mobiliser chacun pour le changement

▶ La conduite du changement