Tel : 05 46 50 64 63
E-mail : contact@gerfiplus.fr

La fonction cadre de Direction : mobiliser les énergies

OBJECTIFS

- Permettre aux participants d'améliorer leurs capacités personnelles et professionnelles de responsable d'équipe ou de cadre intermédiaire en prenant en compte les orientations des politiques sociales actuelles.
- Concilier les besoins des intervenants avec l'intérêt de l'organisation au service des usagers.
- Acquérir les méthodes, outils et techniques pour optimiser la fonction de cadre de direction.

Méthodes pédagogiques :
Autoévaluation en amont de la formation
Recueil des attentes
Recueil des attentes. Apports théoriques, législatifs, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, vidéo
Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :
Cadres, chefs de service ou assimilés travaillant en établissements sociaux/médico-sociaux

Animation : Conseil en action sociale et médico-sociale, Ex Directeur d'Ets, titulaire CAFDES

Nombre de participants : 15 personnes maxi

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée dans votre établissement avec un tarif groupe.

Lieu	Sessions programmées	Droits d'inscription
LA ROCHELLE (17)	Du 25/11/2024 au 29/11/2024	1445 €

PROGRAMME *Catalogue 2024*

▶ Poser des repères : se situer dans l'établissement ou service comme acteur d'une politique sociale en constante évolution :
- un contexte global : contraintes externes/internes
- d'Amélie LOCQUET à Denis PIVETEAU, loi n° 2016-41 du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé, SERAFIN PH…
- différents types d'entreprises, différents types de managers
- structures d'organisation et profils psychologiques des acteurs
- styles de directions, de directeurs, de cadres

▶ Organisation, management et éthique
- la fonction managériale dans les jeux d'équilibre et de cohérence des trois piliers : organisation, activité et ambiance
- l'Éthique, dimension essentielle à la mise en sens nécessaire à toute action clinique

▶ L'autorité et la délégation
- les enjeux autour de la question de l'autorité
- délégation : repère de légitimité, d'autorité et de responsabilité

▶ Organigramme et fiches de postes : une modélisation structurante

▶ Résistance au changement : mécanismes en œuvre sur le plan de individuel et collectif

▶ Qualité et évaluation : enjeux, liens et complémentarité et modalités de mise en place

▶ La Q.V.T. (Qualité de Vie au Travail) : une nouvelle approche du management