

Les bénévoles en ESMS : recrutement, formation et modalités d'intervention

OBJECTIFS

- ▶ Développer une méthodologie pour le recrutement, la formation et le suivi de bénévoles accueillis dans les établissements ou services.
- ▶ Identifier les besoins et attentes de l'institution par rapport au bénévolat.
- ▶ Définir les missions des bénévoles et coordonner les liens avec les professionnels.

Méthodes pédagogiques :

Autoévaluation en amont de la formation

Recueil des attentes

Recueil des attentes. Études de cas, apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, vidéo

Remise d'un support écrit. Fin de stage : évaluation des acquis

Personnes concernées / Prérequis :

Tout personnel impliqué dans le travail auprès des bénévoles

Animation : Psycho-gérontologue

Nombre de participants : 12 personnes maxi

Durée : 3 jours, soit 21 heures

INTRA

Cette formation peut être organisée
dans votre établissement
avec un tarif groupe.



PROGRAMME *Catalogue 2024*

- ▶ La place du bénévolat
 - historique, contexte sociétal et sens de l'appel aux bénévoles dans notre société actuelle
 - représentations sur le bénévolat
 - spécificités du bénévolat dans le secteur médico-social

- ▶ Procédures de recrutement et de sélection des bénévoles
 - à qui s'adresser et comment ?
 - l'accueil des bénévoles
 - analyse des motivations, compétences, expériences, goûts et souhaits du bénévole
 - les différents types d'engagement bénévole possible
 - le partage des valeurs institutionnelles et le respect des principes de fonctionnement (charte)
 - la clarification et formalisation des demandes de l'institution

- ▶ Le bénévolat, ressource à gérer
 - définition des missions et de leurs conditions d'exercice
 - les limites de l'intervention
 - le lien avec l'équipe professionnelle
 - la protection juridique
 - le rôle du référent de bénévoles

- ▶ Encadrement et soutien des bénévoles
 - information, accompagnement, formation
 - formalisation de procédures d'accompagnement inscrivant l'action du bénévole dans une démarche de qualité
 - reconnaissance et légitimité du bénévole
 - réciprocité des engagements

