

Ref. V106

Lutter contre « l'usure » des personnels

OBJECTIFS

- ▶ A partir d'une analyse des causes de « l'usure » du personnel et des institutions, définir les conditions permettant une redynamisation des personnels et de l'établissement.

PROGRAMME

- ▶ L'institution dans son environnement :
 - cadre - mission - système
- ▶ La réalité institutionnelle :
 - orientations à l'origine et actuellement
 - analyse des décalages et problèmes rencontrés
- ▶ Le personnel d'encadrement :
 - ce qui fait « l'usure » : des causes aux effets
 - facteurs d'insatisfactions et de gratifications
- ▶ La recherche de solutions :
 - indicateurs de malaises : absentéisme, indécision et conflits larvés
- ▶ Lutter contre la routine par une meilleure définition des missions, des fonctions et rôles.
- ▶ L'évolution des pratiques
- ▶ Expression des tensions et besoins de créativité.
- ▶ Dépoussiérer, clarifier le projet et mettre en sens les positionnements individuels et les structurations institutionnelles au service des bénéficiaires du système.



Méthode pédagogique : Recueil des attentes. Etudes de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, vidéo
Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.

Personnes concernées / Prérequis : Tout personnel travaillant auprès de personnes en situation de handicap ou de fragilité en institution

Animation : Conseil spécialisé en action sociale

Nombre de participants : 12 personnes maxi

DPC : nous consulter

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Ce stage peut être organisé
dans votre établissement
avec un tarif groupe.



GERFI+ S.A.S. au capital de 250 000€
SIRET 393 456 892 00024 - Code NAF 8559A - RCS La Rochelle



