

Ref. P1035

Prévention des comportements sexistes au travail

OBJECTIFS

- ▶ Savoir identifier les différentes formes de comportements sexistes au sein des équipes de travail.
- ▶ Repréciser le cadre législatif inhérent à ce type de comportements.
- ▶ Mettre en œuvre de façon collective et fédératrice une dynamique institutionnelle de prévention.

PROGRAMME

- ▶ Les différentes formes d'agissements sexistes au travail
 - du sexisme hostile (facilement repérable) au sexisme bienveillant (occulte)
 - stéréotypes, préjugés et discriminations sexistes
- ▶ Des origines diverses : éducation, socio-culture, structures familiales, religions, misogynie/misandrie
- ▶ Des comportements délictueux
 - le continuum entre sexiste « ordinaire » et violences sexuelles
 - différentes formes de comportements faisant délit : outrage, harcèlement, discrimination, perversion psychosociale, agression
- ▶ Les effets sur la santé
 - victimes ordinaires et non-ordinaires (RPS majeur), traumatismes (du choc « visible » à l'insidieux « chronique »), prise en charges des victimes
- ▶ Réglementations et législation
 - lois du 17 août 2015, du 8 août 2016 et circulaire du 9 mars 2018
 - code du travail/ articles : sexisme, RPS, CSE (ex CHSCT), règlement intérieur entreprise
 - risques pour l'auteur : sanctions disciplinaires (avertissement, blâme, licenciement)
 - risques pour l'employeur : réparation du préjudice subi
- ▶ Prévention
 - engagement manifeste de l'employeur et prise en compte dans le règlement intérieur
 - sensibilisation du personnel et des managers : mise en place d'un plan d'action et vigilance RPS



Méthode pédagogique : Recueil des attentes. Etudes de cas, apports théoriques, législatifs, méthodologiques, mises en situations, et travail en sous-groupes
Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.

Personnes concernées / Prérequis : Tout personnel

Animation : Intervenant socio-professionnel en prévention santé

Nombre de participants : 12 personnes maxi

DPC : nous consulter

Durée : 2 jours, soit 14 heures

INTRA

Ce stage peut être organisé dans votre établissement avec un tarif groupe.



GERFI+ S.A.S. au capital de 250 000€
SIRET 393 456 892 00024 - Code NAF 8559A - RCS La Rochelle



