

Ref. H100

## L'insertion socio-professionnelle des travailleurs d'ESAT : le virage inclusif

### OBJECTIFS

- ▶ Connaître l'ensemble des rouages (réglementaires, législatifs...) permettant d'optimiser l'engagement des professionnels auprès des travailleurs d'ESAT vers le virage inclusif.
- ▶ S'appuyer sur l'ensemble des outils disponibles pour favoriser la montée en compétences des travailleurs accompagnés et accroître leurs possibilités de réussite.

### PROGRAMME

- ▶ Cadre législatif et réglementaire de l'emploi du travailleur en situation de handicap
  - les lois et dispositifs favorisant l'insertion des travailleurs d'ESAT vers le milieu ordinaire de travail (loi de 1987, loi 2005-102, réforme OETH 2020...)
  - les outils de droit commun
  - les conventions de mise à disposition, d'appui, PMSMP, AFPR, RLH, CONTRAT...
  - le rôle de l'AGEFIPH, le FIPHFP
- ▶ La construction d'un réseau de professionnels, les partenaires
- ▶ Les outils de montée en compétences et de préparation au passage « du milieu protégé au milieu ordinaire »
  - le projet personnalisé
  - les formations
  - le dispositif « Différent et Compétent »
  - le principe « DuoDay »
- ▶ La gestion des ruptures de contrats et les modalités de refonte d'un projet
- ▶ Le dispositif emploi accompagné, le parcours
  - démarchage des entreprises, étude de poste, méthode d'approche
  - mise à disposition, détachement, stage (conventions)
- ▶ Évolution et perspectives
  - rapport de la commission sur le milieu protégé du travail (2019)
  - l'Entreprise Adaptée / le CDD tremplin
  - rôle de la MDPH, des MISPEs
  - l'accompagnement du travailleur handicapé dans l'entreprise
  - le chargé d'intégration professionnelle, son rôle.



**Méthode pédagogique** : Recueil des attentes. Apports théoriques, législatifs, mises en situation, vidéo

Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.

**Personnes concernées / Prérequis** : Tout personnel travaillant auprès d'usagers d'ESAT, SAVS, IME, SIFPro, SAMSAH

**Animation** : Directeur d'Ets, titulaire DEES, CAFDES et DESS Direction et Gestion des Ressources Humaines


**Nombre de participants** : 12 à 15 personnes maxi

**DPC** : nous consulter

**Durée** : 5 jours, soit 35 heures

## INTRA

Ce stage peut être organisé dans votre établissement avec un tarif groupe.

Lieu	Sessions programmées	Droits d'inscription
 La Rochelle (17)	Du 25/09/2023 au 29/09/2023	1185 €



