

Ref. D1050

L'interdisciplinarité : de l'évaluation des réalités du travail en équipe au projet interdisciplinaire

OBJECTIFS

- ▶ Partager la cohérence globale des fondements et nécessités épistémologiques, historiques, juridiques et éthiques du concept et de l'opérationnalité de l'interdisciplinarité.
- ▶ Acquérir une méthode d'évaluation des réalités internes du travail collaboratif en équipe.
- ▶ Appréhender une méthodologie de conception et de construction d'un programme de développement d'une interdisciplinarité professionnelle.

PROGRAMME

- ▶ Les enjeux et défis de l'interdisciplinarité
 - les fondements et nécessités épistémologiques, historiques, juridiques et éthiques du concept d'interdisciplinarité au service du projet de la personne
 - l'équilibre entre expertise disciplinaire et interventions interdisciplinaires
 - les freins au travail collaboratif interdisciplinaire en équipe
- ▶ L'évaluation interne des réalités du travail interdisciplinaire en équipe
 - la mesure des écarts entre organisations et pratiques interdisciplinaires réelles et celles nécessaires à la bonne mise en œuvre des missions de l'établissement
 - des critères d'évaluation : un outil à concevoir collectivement
- ▶ Développement fonctionnel de l'interdisciplinarité professionnelle : un cahier des charges reposant sur l'analyse fonctionnelle des objectifs à atteindre
 - les concepts d'analyse fonctionnelle et d'intégration des objectifs
 - concevoir un programme de développement intégré de l'interdisciplinarité professionnelle : stratégie institutionnelle, opérationnalité des collaborations, démarche clinique du travail interdisciplinaire auprès de la personne
 - construire et formaliser un programme de développement : le modèle fonctionnel et intégrateur
- ▶ Développement instrumental interne de l'interdisciplinarité professionnelle : des fonctions aux instruments interdisciplinaires
 - méthodologie de construction du programme de développement
 - des instruments ciblés : outils stratégiques, opérationnels et cliniques
 - plan d'actions ciblées avec échéancier
 - suivi et évaluation du déroulement du programme



Méthode pédagogique : Recueil des attentes. Apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes

Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.

Personnes concernées / Prérequis : Membres des équipes pluridisciplinaires et des équipes de Direction en établissements sociaux/médico-sociaux

Animation : Conseil spécialisé en action sociale et médico sociale, titulaire CAFERUIS

Nombre de participants : 15 personnes maxi

DPC : nous consulter

Durée : 4 jours, soit 28 heures

INTRA

Ce stage peut être organisé dans votre établissement avec un tarif groupe.



GERFI+ S.A.S. au capital de 250 000€
SIRET 393 456 892 00024 - Code NAF 8559A - RCS La Rochelle



