

Ref. D1011

## **Le leadership positif : faire évoluer son management vers une culture de travail optimiste**

### **OBJECTIFS**

- ▶ Relever les défis majeurs du leadership positif et revisiter sa manière de piloter son organisation.
- ▶ Développer de nouvelles ressources et transformer son mode de management en adoptant le leadership positif.
- ▶ Découvrir et s'approprier des pratiques opérationnelles et des outils innovants permettant de s'engager dans la transformation de son organisation en conciliant avec son équipe le positif et l'efficacité.

### **PROGRAMME**

- ▶ Modèles et outils du leadership positif
- ▶ Devenir un leader positif : un engagement actif dans une démarche de changement
  - capacités de chacun à mobiliser ses habiletés de leader positif
  - conscience de soi, mobilisation/capitalisation de ses forces et de celles des autres
  - respect de ses valeurs dans une démarche optimiste et authentique
- ▶ La culture et promotion de l'optimisme
  - les leviers de réhabilitation /encouragement d'une culture de travail positif
  - force de l'empathie, de l'aide et du soutien / promotion du respect et de la confiance
  - travail d'équipe s'appuyant sur entraide et coopération
- ▶ Lien et communication émotionnelle constructive
  - la place des émotions positives / le réservoir des émotions
  - climat de confiance et de collaboration
  - force du « gagnant/gagnant » en situation conflictuelle
- ▶ Les conditions d'épanouissement des équipes
  - l'organisation positive et performante
  - interactions de qualité et réduction des incivilités
  - implication professionnelle selon la personnalité de chacun
  - les prises de décisions autonomes et responsables
  - la cohérence de la démarche : donner du sens et communiquer sur les orientations
  - le feed-back sur la performance individuelle et collective
- ▶ Apprivoiser les tensions et canaliser son énergie
  - identification des déclencheurs émotionnels : pistes d'amélioration et de changement.



**Méthode pédagogique** : Recueil des attentes. Etudes de cas, appui sur le vécu expérimentiel, apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, jeux de rôles  
Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.

**Personnes concernées / Prérequis** : Directeurs, cadres, chefs de service, coordinateurs

**Animation** : Conseil en management et développement Ress. Humaines, titulaire DUEPS


**Nombre de participants** : 15 personnes maxi

**DPC** : nous consulter

**Durée** : 4 jours, soit 28 heures

## INTRA

Ce stage peut être organisé dans votre établissement avec un tarif groupe.

Lieu	Sessions programmées	Droits d'inscription
 La Rochelle (17)	Du 19/06/2023 au 22/06/2023	1150 €



