

Ref. D1001

La fonction cadre de Direction : mobiliser les énergies

OBJECTIFS

- ▶ Permettre aux participants d'améliorer leurs capacités personnelles et professionnelles de responsable d'équipe ou de cadre intermédiaire en prenant en compte les orientations des politiques sociales actuelles.
- ▶ Concilier les besoins des intervenants avec l'intérêt de l'organisation au service des usagers.
- ▶ Acquérir les méthodes, outils et techniques pour optimiser la fonction de cadre de direction.

PROGRAMME

- ▶ Poser des repères : se situer dans l'établissement ou service comme acteur d'une politique sociale en constante évolution :
 - un contexte global : contraintes externes / contraintes internes
 - d'Amélie LOCQUET à Denis PIVETEAU, loi n° 2016-41 du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé, SERAFIN PH...
 - différents types d'entreprises, différents types de managers
 - structures d'organisation et profils psychologiques des acteurs
 - styles de directions, style de directeurs, style de cadres
- ▶ Organisation, management et éthique
 - la fonction managériale dans les jeux d'équilibre et de cohérence des trois piliers : organisation, activité et ambiance
 - l'Éthique, dimension essentielle à la mise en sens nécessaire à toute action clinique
- ▶ L'autorité et la délégation
 - les enjeux autour de la question de l'autorité
 - délégation : repère de légitimité, d'autorité et de responsabilité
- ▶ Organigramme et fiches de postes : une modélisation structurante
- ▶ Résistance au changement : mécanismes en œuvre sur le plan de individuel et collectif
- ▶ Qualité et évaluation : enjeux, liens et complémentarité et modalités de mise en place
- ▶ La Q.V.T. (Qualité de Vie au Travail) : une nouvelle approche du management



Méthode pédagogique : Recueil des attentes. Apports théoriques, législatifs, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, vidéo
Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.

Personnes concernées / Prérequis : Cadres, chefs de service ou assimilés travaillant en établissements sociaux /médico-sociaux

Animation : Directeur d'établissement, titulaire CAFDES et DEES


Nombre de participants : 12 à 15 personnes maxi

DPC : nous consulter

Durée : 5 jours, soit 35 heures

INTRA

Ce stage peut être organisé dans votre établissement avec un tarif groupe.

| Lieu | Sessions programmées | Droits d'inscription |
|--|-----------------------------|----------------------|
|  La Rochelle (17) | Du 12/06/2023 au 16/06/2023 | 1375 € |



GERFI+ S.A.S. au capital de 250 000€
SIRET 393 456 892 00024 - Code NAF 8559A - RCS La Rochelle



