

Ref. D1006

Le manager : accompagnateur, fédérateur et soutien de son équipe

OBJECTIFS

- ▶ Prendre du recul sur son style de management, et identifier ses priorités en tant que manager, à traduire en termes d'engagements et d'actions.
- ▶ Développer et affiner son management situationnel par une meilleure connaissance de soi.
- ▶ Acquérir de la souplesse managériale et savoir s'adapter de façon plus ajustée aux situations et aux personnes.

PROGRAMME

- ▶ La prise de recul sur son style de management : une ouverture nécessaire pour sortir de ses réponses automatiques
 - impacts des évolutions sociologiques sur les attentes des collaborateurs
 - les conditions pour allier performance, bien-être et développement des compétences
- ▶ Développement de son style de management par une meilleure connaissance de soi
 - auto-évaluation de ses compétences / repérage de ses qualités personnelles
 - ajustement de sa pratique managériale à son propre mode de fonctionnement
- ▶ Enrichissement de sa communication relationnelle
 - les fondamentaux d'une relation interpersonnelle de qualité
 - positionnement et affirmation de soi dans la relation ; écoute active
 - confrontation constructive et traitement des désaccords
- ▶ Identification des niveaux d'autonomie et de maturité de son équipe
 - repérer les situations en termes d'autonomie, compétences et motivation
 - adaptation de son style de management aux situations et aux personnes
 - stades de développement de l'équipe et phénomènes de groupe
- ▶ Les stratégies motivationnelles dans le management
 - récompenser pour motiver ; mais quelles récompenses ?
 - processus motivationnel et conduites managériales motivantes
- ▶ Les techniques d'entretiens managériaux
 - pratique du feed-back pour amélioration des comportements efficaces
 - délivrance de signes de reconnaissance
 - l'importance du recadrage efficace et de la gestion constructive d'un conflit



Méthode pédagogique : Recueil des attentes. Etudes de cas, apports théoriques, méthodologiques, mises en situation, travail en sous-groupes, jeux de rôles
Remise d'un support écrit. Evaluation des acquis en début et fin de stage.

Personnes concernées / Prérequis : Directeurs, cadres, chefs de service ou assimilés travaillant en établissements sociaux / médico-sociaux

Animation : Conseil en management et développement Ress. Humaines, titulaire DUEPS


Nombre de participants : 12 personnes maxi

DPC : nous consulter

Durée : 3 jours, soit 21 heures

INTRA

Ce stage peut être organisé dans votre établissement avec un tarif groupe.

Lieu	Sessions programmées	Droits d'inscription
 La Rochelle (17)	Du 14/11/2022 au 16/11/2022	1035 €



GERFI+ S.A.S. au capital de 250 000€
SIRET 393 456 892 00024 - Code NAF 8559A - RCS La Rochelle



